



Teknisk beskrivning

Arbetskraftsbarometern ger information om arbetsmarknadsläget och utsikterna för 74 utbildningsgrupper, varav huvuddelen utgörs av högskoleutbildningar. Resultaten bygger på svaren på en enkät till ett urval av arbetsgivare. Undersökningen genomförs på hösten varje år. Användare av Arbetskraftsbarometern är bland andra:

- Studie- och yrkesvägledare på arbetsförmedlingar och skolor
- Utbildningsplanerare
- De som skall välja utbildning, men även andra som vill orientera sig om arbetsmarknadsläget för olika utbildningsgrupper.

Arbetskraftsbarometern används också för SCB:s egen prognosverksamhet.

Undersökningen

Arbetskraftsbarometern är en urvalsundersökning som genomförs med hjälp av postenkäter. Ingen uppgiftsskyldighet föreligger. Urvalsenhet är arbetsställe. Den population som urvalen dras från utgörs av landets alla arbetsställen med minst tio anställda (fem för några utbildningsgrupper), varav minst två anställda tillhör aktuell utbildningsgrupp. För att få veta vid vilka arbetsställen olika utbildningsgrupper finns, görs en sambearbetning av registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS) och registret över befolkningens utbildning (UREG). Adresser från Företagsdatabasen (FDB) knyts till de arbetsställen som har anställda med de utvalda utbildningarna. Alla registren förs vid SCB. Blanketterna skickas till personalansvarig på respektive arbetsställe.

För utbildningsgrupper som finns representerade på färre än 150 arbetsställen i urvalsramen undersöks samtliga arbetsställen. För övriga utbildningsgrupper görs ett urval av 150 arbetsställen. Sannolikheten för ett arbetsställe att komma med i urvalet är proportionell mot dess storlek uttryckt i antalet anställda med den aktuella utbildningen.

De personalansvariga tillfrågas hur de för den aktuella utbildningsgruppen bedömer:

- Tillgången på sökande (God tillgång/Balans/Brist)
- Hur antalet anställda bedöms komma att förändras på ett respektive tre års sikt? (Öka/Vara oförändrat/Minska)

Uppgiftslämnarna får själva tolka innebörden av svarsalternativen. Exempelvis ges inga anvisningar om vad "God tillgång på sökande" av en viss utbildningsgrupp innebär.



Personalansvariga får också för den aktuella utbildningsgruppen svara på:

- Hur många anställda man har på arbetsstället.
- Om man har sökt personal och – om så är fallet – hur många.
- Om man har nyanställt personer och – om så är fallet – hur många.

Uppgiften om hur många personer en arbetsgivare uppger sig ha sökt används som vägningsfaktor för svaren på frågan om tillgång på sökande (rekryteringsläget). Svaret från en arbetsgivare som har sökt tio personer väger alltså fem gånger tyngre än svaret från den som har sökt två. Svaren på frågorna om hur antalet anställda bedöms komma att förändras på ett respektive tre års sikt vägs med hur många anställda med den aktuella utbildningen det finns på arbetsstället. Svaret från ett arbetsställe med till exempel hundra sjuksköterskor väger tio gånger tyngre än svaret från ett arbetsställe med tio.

Datainsamling i Arbetskraftsbarometern '04

Insamlingen av data pågick mellan den 16 augusti och den 8 oktober 2004. Det var 7 600 arbetsställen i urvalet och det totala antalet blanketter var 11 099 (ett och samma arbetsställe kan ingå i urvalet för flera utbildningsgrupper). Andelen inkomna blanketter var 79 procent. Det är stor variation i svarsfrekvens mellan olika utbildningsgrupper. Högst var svarsfrekvensen för grundskollärare 4-9, ma/no. För denna utbildningsgrupp var svarsfrekvensen 91 procent. För 10 av utbildningarna var svarsfrekvensen under 50 procent. För två utbildningsgrupper, energiutbildade samt medieutbildade understeg svarsfrekvensen 40 procent.

Den kända övertäckningen, dvs. andelen svar där man uppgivit att personal med den aktuella utbildningen *inte* fanns på arbetsstället, där arbetsstället upphört eller där organisationsförändringar medfört att man inte kunnat hänföra personalen till det efterfrågade arbetsstället, uppgick till 13 procent. Övertäckningen var högst för medieutbildade, 68 procent, och lägst för ekonomer, receptarier samt gymnasielärare inriktning hist/samhällsvet. där övertäckningen var 3 procent. Bortfallet uppgick till 21 procent. Störst var bortfallet för civilingenjörer energi- och elektroteknik, 45 procent, och minst för grundskollärare 4-9 ma/no, 5 procent.

När redovisas inte resultaten?

För de flesta av utbildningarna har ett urval av arbetsgivare tillfrågats. Skattningarna av skillnaden mellan procenttalen (God tillgång och Brist respektive Öka och Minska) är därför behäftade med osäkerhet.



95-procentiga konfidensintervall har beräknats för differenserna mellan procenttalen. Om konfidensintervallet är bredare än +/-60 redovisas inte resultatet. Resultat redovisas inte heller om antalet svar understiger 10.

Förändringar i Arbetskraftsbarometern

Årets undersökning innehåller 74 utbildningsgrupper, där 56 stycken representerar högskolan och 18 stycken gymnasieskolan. I samband med Arbetskraftsbarometern'02 skedde en övergång från den äldre utbildningsnomenklaturen (SUN 96) till Svensk Utbildningsnomenklatur 2000 (SUN 2000). Förändringar av utbildningsgrupper i samband med denna övergång redovisas i bilaga 1.

För att minska övertäckningen har, fr.o.m. 1999 års undersökning, populationen för enstaka utbildningsgrupper begränsats genom s.k. branschstyrning. För exempelvis byggutbildade innebär detta att endast de arbetsställen som är verksamma inom relevanta branscher ingår i den population varifrån urvalet dras. Därmed avser undersökningen byggutbildade som arbetar i relevanta yrken vilket ökar möjligheterna för arbetsgivarna att identifiera och bedöma ett eventuellt behov.

Branschstyrning används även för omvårdnadsutbildade, musiklärare, barn- och fritidsutbildade samt jord- och skogsbruksutbildade. Därutöver har branschtillhörighet använts för att särskilja gymnasielärare från grundskollärare samt för att särskilja de handels- och administrationsutbildade som arbetar inom handeln (handelsutbildade) från dem som arbetar i övriga branscher (utbildade för administrativa tjänster).

För vissa utbildningsgrupper infördes nya kriteriegränser fr.o.m. 1999 års undersökning avseende minsta antalet anställda på arbetsstället. Detta gäller t.ex. arkitekter, för vilka minsta antal anställda på arbetsställen som ingår i populationen sätts till fem mot normalt tio. Övriga grupper för vilka arbetsställena tas med från fem anställda är skogsingenjörer/skogsmästare/skogstekniker, jurister, teologer, receptarier, tandhygienister, tandsköterskor, tandläkare, veterinärer, byggutbildade, VVS-utbildade, jord- och skogsbruksutbildade, samt barn- och fritidsutbildade. För dessa grupper är det vanligt att man är sysselsatt vid mindre företag och organisationer. För mer information avseende förändringar i utbildningsgrupper se bilaga 2.

Presenterade mått

Rekryteringsläget

Rekryteringsläget är ett sammanvägt mått av arbetställets svar på frågan hur tillgången på sökande var under tiden september år 2003 t.o.m. augusti



år 2004. Måttet beräknas som differensen mellan andelen som svarat god tillgång på sökande och andelen som svarat brist. Differensen varierar alltså mellan +100 och -100, där +100 innebär att samtliga arbetsgivare anser att det råder god tillgång på sökande med den aktuella utbildningen. "Balans" redovisas i diagrammet när differensen är mellan +20 och -20. Den grå skuggningen anger ett 95-procentigt konfidensintervall. Svaren är vägda med antalet sökta personer på respektive arbetsställe.

För utbildningsgruppen byggutbildade är värdena för rekryteringsläget under åren 1995-98 ett medelvärde av de tidigare grupperna betongarbetare, byggnadsträarbetare och murare. På motsvarande sätt är äldre data för rekryteringsläget framräknat för utbildningsgruppen verkstadsutbildade, som fram t.o.m. 1998 års undersökning bestod av de tidigare grupperna plåtslagare/svetsare och verkstadsmekaniker. Det bör dessutom observeras att den tidsserie som presenteras på sidan 7 ej är helt jämförbar över åren, då de utbildningsgrupper som ingår i Arbetskraftsbarometern till viss del har förändrats under denna tidsperiod.

Andel som sökt personal

Här redovisas andelen arbetsgivare som har sökt personal med den aktuella utbildningen. Andelen beräknas som antalet arbetsgivare som har svarat att de har sökt personal dividerat med antalet som har svarat att de har personal med den aktuella utbildningen anställd. Uppgifter redovisas från och med 1995. Data för sökandekvoter för utbildningsgrupperna byggutbildade och verkstadsutbildade under perioden 1995-98 är framräknade enligt den metod som beskrivs under "Rekryteringsläget".

Behov på kort sikt

Här redovisas ett sammanvägt mått av hur arbetsgivarna bedömt att antalet anställda i den aktuella utbildningsgruppen kommer att förändras under den närmaste ett- respektive treårsperioden. Måttet beräknas som differensen mellan andelen som svarat öka och andelen som svarat minska. Differensen varierar alltså mellan +100 och -100, där +100 innebär att samtliga arbetsgivare anser att antalet med den aktuella utbildningen kommer att öka. "Oförändrat" redovisas i diagrammet när differensen är mellan +20 och -20. Den grå skuggningen anger ett 95-procentigt konfidensintervall. Svaren är vägda med antalet anställda med utbildningen på respektive arbetsställe.

Behov och tillgång på lång sikt

Flertalet av bedömningarna på lång sikt grundar sig på Prognosinstitutets rapporter "Trender och prognoser 2002 - befolkning utbildning arbetsmarknad med sikte på år 2020" och "Utbildning och arbete - Tillskott och



rekryteringsbehov för olika utbildningsgrupper till 2010". Uppgifter har också tagits från Skolverkets rapport "Behov av och tillgång på pedagogisk personal - Skolverketets bedömning 2004". En del information är även hämtad från Arbetsmarknadssyrelsen samt intresseorganisationer och skolors hemsidor.

De långsiktiga bedömningarna avser ofta bredare utbildningskategorier än de i föreliggande barometerundersökning. Exempelvis redovisas i "Trender och prognoser 2002" fyra olika kategorier av civilingenjörer, medan det i barometerundersökningen finns nio. Det innebär att samma bedömning och samma formuleringar om den långa sikten kan förekomma på flera ställen.

"Trender och prognoser 2002" samt "Utbildning och arbete" finns att läsa på SCB:s hemsida www.scb.se under ämnesområdena Arbetsmarknad respektive Utbildning/forskning. Skolverkets rapport finns att läsa på Skolverkets hemsida www.skolverket.se.

Examinerade 2002/2003

Uppgifterna om antalet nyutexaminerade med högskoleutbildningar grundar sig på uppgifter ur SCB:s register över högskolestuderande. Genom den examensordning som trädde i kraft 1993, som bl.a. innebär en indelning av examina i generella examina (högskoleexamen, kandidatexamen och magisterexamen) och yrkesexamina, har det blivit svårt att få jämförbarhet över tiden. Det beror dels på att klassificeringen av examina blivit svårare att göra på ett entydigt sätt, dels på att en och samma person kan avlägga flera examina grundade på till stora delar samma utbildningsinnehåll. I och med det sistnämnda finns ökad risk för överskattning av antalet examinerade personer, i och för sig inte så mycket under ett och samma läsår men väl över en längre tidsperiod. Klassificeringsproblemet har i vissa fall lett till att tidigare väl specificerade utbildningar nu blivit en del av en större grupp.

Uppgifterna om antalet avgångna från gymnasieskolan är hämtade från SCB:s skolstatistik samt Skolverkets rapport nr 240 Utbildningsresultat - Riksnivå.

Förvärvsarbetande 2002

Uppgifterna om antalet förvärvsarbetande har tagits fram genom en sambearbetning av SCB:s sysselsättningsregister (RAMS) 2002 och SCB:s utbildningsregister 2003-01-01 (UREG). Registret över befolkningens utbildning är uppbyggt av en mängd andra personregister, t.ex. högskoleregistret, registret över gymnasieelever samt folk- och bostadsräkningarna. Täckningen är emellertid inte fullständig och detaljeringsgraden i de olika källregistren varierar. Detta medför att utbildningsregistret i viss mån underskattar antalet utbildade av vissa kategorier. Beträffande de traditionella universitets- och högskoleutbildningarna, vilka utgör flertalet av de utbildningar som är med i



Arbetskraftsbarometern, är täckningen god. Från sysselsättningsregistret kommer också uppgifter om hur stor andel av de förvärvsarbetande med aktuell utbildning som arbetar inom stat, kommun och landsting samt inom privat sektor.

Vanligaste yrken 2003

Underlaget för beräkningarna av olika utbildningsgruppers fördelning på yrken utgörs av en sambearbetning av de register som ligger till grund för den officiella lönestatistiken med registret över befolkningens utbildning för år 2003. Utöver uppgifter om lön innehåller löneregistren bl.a. data om yrken och befattningar, vilka kodats enligt svensk standard för yrkesklassificering (SSYK). För den offentliga sektorn omfattar löneregistren samtliga anställda, medan registren för den privata sektorn grundar sig på ett urval av företag.

Genomsnittlig månadslön 2003

Uppgifterna om genomsnittlig månadslön är hämtade från SCB:s lönestatistik. Lönestatistiken över den offentliga sektorn baseras på ett totalräknat material. För den privata sektorn däremot bygger statistiken på en urvalsundersökning och avser hösten 2003. Statistiken baseras på ett annat urval av arbetsställen än Arbetskraftsbarometerns.

Lönenivåerna för olika utbildningsgrupper påverkas till viss del av vilka företag som ingår i urvalet det aktuella året. Jämförelser av lönerna mellan olika årgångar av Arbetskraftsbarometern bör därför ej göras. Framförallt blir skattningen behäftad med stor osäkerhet när antalet personer i urvalet som tillhör en utbildningsgrupp är litet. Av denna anledning redovisas ingen löneuppgift för utbildningsgrupper där antalet personer i urvalet understiger 100. Fr.o.m. 1998 års Arbetskraftsbarometer ingår även ägare, delägare och verkställande direktörer i urvalet för lönestatistiken.

Löneuppgifterna för den privata sektorn avser tjänstemän förutom för utbildningsgrupperna byggtbildade, processutbildade, träutbildade, verkstadsutbildade, fordons- och transportutbildade, elektriker, styr- och reglertekniskt utbildade, tele- och elektronikutbildade, energiutbildade, VVS-utbildade, jord- och skogsbruksutbildade samt restaurang- och storhushållsutbildade, där löneuppgifterna avser arbetare. Det är okänt i vilken utsträckning individerna arbetar i yrken där deras utbildning är adekvat.

Lönerna redovisas efter kön, sektor och arbetslivserfarenhet. Med yrkeserfarna avses examinerade t.o.m. 1999 och forskarexaminerade, oavsett examensår. Med nyutexaminerade avses examinerade 2000-02. I redovisningen ingår endast heltidsanställda. Genomsnittlig månadslön för handels-



och administrationsutbildade, gymnasielärare inriktning språk, hist/samhälls-
vet, matematik/naturvet samt grunskollärare 4-9 inriktning matematik/natur-
vet, språk/so redovisas ej då löneuppgifterna ej kan fördelas efter bransch.

För ytterligare information om olika utbildningsgruppers årliga löne-
förändringar hänvisas till SCB:s program för Lönestruktur- och yrkes-
statistik (SCB, Örebro, tfn 019-17 60 00).

Teckenförklaring

- Intet finns att redovisa
- .. Uppgift alltför osäker för att anges





Bilaga 1

Förändring av utbildningsgrupper vid övergång till utbildningsnomenklatur SUN 2000.

I samband med Arbetskraftsbarometern' 02 skedde en övergång från den äldre utbildningsnomenklaturen (SUN 96) till Svensk Utbildnings Nomenklatur 2000 (SUN2000). Detta medförde en del förändringar i utbildningsgrupperna. Många utbildningsgrupper påverkades inte alls och andra uppvisade endast mindre skillnader. Nedan redovisas de utbildningsgrupper där förändringarna har varit relativt omfattande jämfört med tidigare år.

Civilingenjörer elektronik/datateknik/automation

Forskarutbildning tillkommer, andelen forskare ökar från 0 procent till ca 28 procent.

Civilingenjörer kemi- och bioteknik

Andelen forskare ökar från ca 3 procent till ca 15 procent.

Civilingenjörer material- och geoteknik

Andelen forskare ökar från ca 6 procent till ca 24 procent.

Högskoleingenjörer byggnadsteknik

Brandingenjörer tillkommer, vilket innebär ett tillskott på ca 45 procent.

Högskoleingenjörer el/elektronik/datateknik

Ingenjörsutbildningar i styr- och reglerteknik, datateknik, energi- och elektroteknik tillkommer, liksom driftsingenjörsutbildning och driftsteknikerutbildning - utgör tillsammans ett tillskott på ca 165 procent.

Högskoleingenjörer kemi-, bio- och materialteknik

Ingenjörsutbildningar i material-, livsmedels-, textil- trä- och pappers-teknik tillkommer - utgör tillsammans ett tillskott på ca 80 procent.

Högskoleingenjörer maskin-, fordons- och farkostteknik

Ingenjörsutbildningar i grafisk teknik, fordons- och farkostteknik tillkommer, liksom flygdriftsingenjörsutbildning och maskinteknikerutbildning - utgör tillsammans ett tillskott på ca 115 procent.

Personalvetare/Beteendevetare

Socialantropologi och forskarutbildning inom psykologi tillkommer och utgör tillsammans ett tillskott på ca 17 procent.

Psykologer

Forskarutbildning inom psykologi, som utgör ca 10 procent, förs över till utbildningsgruppen Personalvetare/Beteendevetare.



Fordons- och transportutbildade

Utbildningsgrupperna Fordonstekniker och Transportutbildade slås samman. Fordons- och farkostteknik utgör nu ca 65 procent av utbildningsgruppen. Ett tillskott av utbildade i fartygs- och flygteknik samt av utbildade inom sjöfart, luftfart och annan utbildning inom transporttjänst utgör tillsammans ca 18 procent.

Omvårdnadsutbildade

Motsvarande ca 13 procent plockas bort då de nu sorterar under ospecificerad utbildning inom hälso- och sjukvård.

Elektriker

Ca 12 procent plockas bort då de nu sorterar under annan utbildning i elektronik, datateknik och automation. Ett tillskott motsvarande ca 6 procent av elektromekaniker.

Styr- och reglertekniskt utbildade

Elektromekanikerutbildning, som utgör ca 12 procent, förs över till utbildningsgruppen Elektriker.

Tele-/Elektronikutbildade

Tillskott av utbildade i el- och teletekniskt arbete samt av tidigare ospecificerade utbildningar motsvarande ca 11 procent.

Energiutbildade

Fastighetsskötartutbildning, som utgör ca 23 procent, förs över till utbildningsgruppen Byggutbildade. Ett tillskott motsvarande ca 9 procent av drifts- och underhållstekniker.

Medieutbildade

De tvååriga medieutbildningarna, som utgör ca 25 procent, plockas bort.

I 33 utbildningsgrupper har mindre förändringar skett i samband med övergången till den nya utbildningsnomenklaturen.



Bilaga 2

Förändrade utbildningsgrupper

Namn	Tidigare namn
Barn- och fritidsutbildade <i>Barn- och fritidsutbildade består endast av dem som genomgått nuvarande gymnasieskolans Barn- och fritidsprogram medan utbildningsgruppen Barnskötare som fanns med t.o.m. 1998 års undersökning även omfattade äldre barnskötarutbildningar.</i>	Barnskötare
Byggutbildade <i>Samtliga med gymnasial byggutbildning ingår sedan 1999 års undersökning i utbildningsgruppen Byggutbildade.</i>	Betongarbetare Byggnadsträarbetare Murare
Jord- och skogsbruksutbildade <i>Enda förändringen är bytet av utbildningsgruppens namn.</i>	Naturbruksutbildade
Grundskollärare 1-7, ma/no Grundskollärare 1-7, sv/so <i>Grundskollärare 1-7 är sedan 1999 indelade efter inriktning.</i>	Grundskollärare 1-7
Grundskollärare 4-9, ma/no Grundskollärare 4-9, språk/so <i>Grundskollärare 4-9 är sedan 1999 indelade efter inriktning.</i>	Grundskollärare 4-9
Omvårdnadsutbildade <i>Samtliga med gymnasial omvårdnadsutbildning ingår sedan 1999 i utbildningsgruppen Omvårdnadsutbildade.</i>	Undersköterskor
Samhällsvetare <i>Omfattar sedan 1999 även högskoleutbildade inom förvaltning och administration.</i>	
Sjuksköterskor - allmän hälso- och sjukvård <i>Omfattar ej längre distriktsköterskeutbildning, som sedan 1999 års undersökning tillhör gruppen Sjuksköterskor - specialistutbildade.</i>	



Namn

Tidigare namn

Sjuksköterskor - specialistutbildade Sjuksköterskor - diagn radiologi
Sjuksköterskor - onkologi
Sjuksköterskor - operationssjukv
Sjuksköterskor - psykiatrisk vård
Sjuksköterskor - ögonsjukvård

Samtliga specialistutbildade sjuksköterskor tillhör sedan 1999 samma utbildningsgrupp.

Social omsorgsutbildade

Föreståndare i äldreomsorgen

Samtliga med social omsorgsutbildning på högskolenivå ingår sedan 1999 års undersökning i utbildningsgruppen Social omsorgsutbildade.

Verkstadsutbildade

Svetsare/Plåtslagare

Verkstadsmekaniker

Samtliga med gymnasial verkstadsutbildning ingår sedan 1999 i utbildningsgruppen.



Bilaga 3

Svarsfördelning för de olika utbildningsgrupperna. Procent

	Tillgång på sökande						Behov på kort sikt						Svar		
	Nytutexaminerade			Yrkeserfarna			1 år			3 år			Sök- kvot	med anst ¹	Över- täckn ²
	God	Bal	Brist	God	Bal	Brist	Öka	Oför	Minsk	Öka	Oför	Minsk			
Arkitekter	80	18	2	28	17	55	32	65	3	42	53	5	48	73	11
Civ ing elektro/data	81	17	2	44	51	4	45	41	14	69	30	1	47	52	7
Civ ing elektroteknik	60	2	37	37	23	40	27	67	6	43	53	4	36	41	13
Civ ing industriell ek	64	37	0	45	47	8	29	69	3	50	44	6	28	46	14
Civ ing kemi-/biotek	83	17	0	39	41	20	12	80	8	29	63	8	42	54	7
Civ ing lantmäteri	62	25	14	2	42	55	41	58	1	53	45	2	43	66	13
Civ ing maskintekn	92	8	0	40	50	10	34	64	2	38	59	3	43	53	8
Civ ing materialtekn	23	44	32	9	42	50	15	85	0	34	64	2	43	54	13
Civ ing teknisk fysik	82	13	5	42	31	27	18	80	3	36	47	17	33	45	13
Civ ing byggnadstekn	66	26	8	15	36	50	29	68	2	64	33	3	40	59	15
Högsk ing el/elektro	62	27	11	37	39	24	50	48	2	61	36	3	44	59	9
Högsk ing kemitekn	59	37	4	34	32	34	16	80	4	37	58	5	41	51	13
Högsk ing mask.tekn	60	40	0	28	32	40	45	50	5	59	36	5	37	59	14
Högsk ing byggnatekn	35	47	17	7	18	75	52	48	0	69	28	2	52	67	17
Biologer	79	11	10	41	28	31	9	82	8	17	72	11	42	58	13
Fysiker	45	20	34	24	30	46	15	80	4	18	72	11	22	49	13
Kemister	77	22	1	71	26	2	8	72	20	21	65	15	29	53	10
Agronomer	61	33	6	14	50	37	7	86	8	13	75	12	36	78	9
Lantmästare	36	49	15	21	43	36	8	86	6	14	59	27	33	77	11
Jägmästare/Skogs v	80	20	0	9	61	30	27	65	8	31	55	14	42	80	7
Skogsing/-mäst/-tek	55	44	1	15	30	54	21	73	7	21	69	10	32	82	5
Byggtbildade	25	13	63	5	36	59	26	66	8	36	54	10	45	51	19
Processutbildade	16	48	36	7	44	50	21	71	8	40	42	18	46	51	23
Träutbildade	32	22	46	13	34	53	28	66	6	48	42	10	27	45	31
Verkstadsutbildade	26	27	47	9	26	65	36	59	5	52	39	9	39	53	22
Fordons-/transportutb	13	28	59	1	27	72	25	71	5	33	60	7	23	49	26
Elektriker	42	24	34	24	39	37	18	62	20	43	41	17	31	63	13
Styr- och reglertekn	28	58	14	26	39	35	25	72	3	37	48	15	41	59	16
Tele-/Elektronikutb	41	45	15	5	35	60	42	50	8	68	22	11	39	51	19
Energiutbildade	19	30	52	22	22	56	14	78	9	36	56	8	32	38	29
VVS-utbildade	2	49	49	0	36	64	33	59	8	52	47	2	40	54	16
Jord- o skogsbr.utb	20	28	53	5	41	54	9	76	15	29	47	24	46	61	24
Ekonomer	91	9	0	36	61	3	22	76	2	43	53	4	36	73	3
Jurister	88	11	1	44	49	6	25	69	6	35	56	9	42	80	4
Personal/Beteendev	68	29	3	28	38	35	12	81	7	33	56	11	33	63	16
Program/Systemer	93	7	0	62	27	11	27	68	5	52	40	9	30	54	9
Psykologer	50	34	17	18	41	41	5	95	1	35	64	1	62	75	10
Samhällsvetare	83	18	0	42	46	13	2	96	2	26	68	5	21	55	26
Socionomer	58	26	16	21	23	57	7	90	3	23	69	8	49	81	9



	Tillgång på sökande						Behov på kort sikt						Svar		
	Nytutexaminerade			Yrkeseferfarna			1 år			3 år			Sök- kvot	med anst ¹⁾	Över- täckn ²⁾
	God	Bal	Brist	God	Bal	Brist	Öka	Oför	Minsk	Öka	Oför	Minsk			
Handelsutbildade	62	30	9	67	29	3	18	78	4	38	55	7	25	41	26
Utb för adm tjänster	92	8	0	98	2	0	2	73	25	3	64	33	11	60	17
Apotekare	75	15	10	12	46	43	12	80	8	17	64	20	34	76	5
Receptarier	15	18	67	5	23	72	22	69	9	33	48	19	62	84	3
Biomed analytiker	48	30	22	30	21	49	1	91	9	23	61	17	22	60	6
Arbets terapeuter	51	37	12	16	37	47	3	85	13	24	63	12	44	72	9
Sjukgymnaster	71	24	5	32	33	35	4	86	10	14	78	8	45	73	7
Läkare	29	21	50	6	18	76	14	79	7	32	62	6	63	71	5
Sjuksköt allmän	56	32	12	22	39	39	11	78	11	23	68	9	49	73	5
Sjuksköt specialist	9	33	58	3	37	60	26	67	7	42	54	4	45	75	7
Barnmorskor	33	37	30	24	35	41	20	75	5	16	80	4	31	67	11
Social omsorgsutb	59	32	10	16	56	28	17	81	3	31	55	14	39	55	21
Omvårdnadsutb	39	41	20	35	38	28	18	67	15	48	34	18	53	72	4
Tandhygienister	27	32	41	2	19	79	12	86	2	49	47	5	38	78	6
Tandläkare	19	23	59	6	12	83	21	73	5	19	65	16	35	76	10
Tandsköterskor	50	27	23	23	36	41	8	86	6	17	52	31	30	75	12
Veterinärer	14	43	43	6	23	71	23	74	4	30	67	3	51	76	7
Barn- och fritidsutb	44	26	30	29	35	36	1	79	20	21	54	25	39	59	20
Fritidspedagoger	14	16	70	8	19	73	13	73	14	8	73	18	47	83	11
Förskollärare	16	28	56	11	33	57	14	83	3	50	38	13	60	79	11
Bildlärare	29	41	30	23	28	49	6	89	6	11	78	12	21	79	11
Idrottslärare	31	34	36	18	37	46	7	87	6	16	75	10	37	85	8
Musiklärare	29	36	35	18	36	46	6	91	3	29	61	10	53	86	9
Specialped/speciallär	6	11	83	9	25	66	12	85	3	48	42	10	30	85	7
Gr sk lär 1-7, ma/no	48	34	19	30	23	47	3	70	27	9	71	20	33	82	6
Gr sk lär 1-7, sv/so	88	8	4	52	34	14	0	81	19	15	51	35	33	84	6
Gr sk lär 4-9, ma/no	43	31	27	34	36	30	4	87	8	17	57	27	63	91	5
Gr sk lär 4-9, spr/so	50	30	20	25	44	32	9	77	13	18	55	27	67	82	7
Gymnlär, hist/samt	78	22	0	55	41	4	9	85	6	24	67	9	42	89	3
Gymnlär, mat/nat	60	33	7	35	52	14	12	82	6	37	54	9	52	89	4
Gymnlär, språk	62	32	6	39	45	16	8	86	6	23	63	14	49	88	6
Bibliotekarier	76	24	0	45	39	16	5	76	19	14	62	23	34	87	6
Rel.vet/Teologer	14	37	49	15	35	51	9	91	0	7	80	13	50	87	4
Medieutbildade	63	0	38	63	38	0	38	53	9	40	52	9	17	15	68
Restaurangutb	15	52	33	12	47	41	18	72	10	27	59	14	44	41	31
Samtliga	49	28	23	26	35	40	18	75	7	32	56	12	40	66	13

¹⁾ Andel svarande i urvalet som har anställda med efterfrågad utbildning.

²⁾ Andel svarande i urvalet som saknar anställda med efterfrågad utbildning.



Bilaga 4

Vägledning

Uppgifterna gäller (Koder enligt Svensk utbildningsnomenklatur, SUN 2000):

- Arbetsställe** Svaren på frågorna skall avse den verksamhet och den personal som finns på det arbetsställe som blanketten är adresserad till. Om Ni är osäker på vilket arbetsställe det gäller, finns - med några undantag - arbetsställets nummer angivet i adressen. Arbetsställesnumret används vid redovisning av kontrolluppgifter. Antalet anställda med utbildningen på arbetsstället 2002 (enligt register vid SCB) anges på blanketten för att Ni lättare skall kunna identifiera det arbetsställe som svaren skall avse.
- Anställda** Alla anställda på arbetsstället med den efterfrågade utbildningen, eller motsvarande äldre utbildning, skall räknas med. Vikarier (*ej semestervikarier*), projektanställda och övriga korttidsanställda ingår. Tjänstlediga och långtidsfrånvarande skall *inte* räknas med. Personal med forskarutbildning ingår. Utbildningen skall vara relevant för den tjänst som den anställde innehar. En undersköterska som arbetar som lokalvårdare skall t.ex. inte medtas. Om Ni har anställda med den efterfrågade utbildningen men **samtliga** har arbetsuppgifter där utbildningen saknar relevans skall Ni kryssa i "Nej" på fråga 1.
- Sökta** För fråga 4 skall antalet sökta **personer** anges, inte antalet tillfällen som man sökt personal till en viss tjänst. Vikarier (*ej semestervikarier*), projektanställda och övriga korttidsanställda skall räknas med. Personer som anställs från s.k. turlista skall ingå i antalet sökta och nyanställda.
- Utbildning** De utbildningar som ingår i en viss utbildningsgrupp finns listade ovan med kod enligt Svensk utbildningsnomenklatur (SUN 2000). En verbal beskrivning finns på blanketten.
- Annan ägare** Om arbetsstället överlåtits till annan ägare med bibehållen verksamhet ber vi Er ändå fylla i blanketten. Om arbetsstället lagts ner, notera detta på blanketten och sänd in den till SCB.
- Bedömningar** Flera frågor på blanketten innebär att Ni måste göra subjektiva bedömningar. Är Ni tveksam om det lämpligaste alternativet på någon fråga, ber vi Er försöka göra en bedömning hellre än att inte svara alls.

Glöm inte att ange Ert namn och telefonnummer nedtill på blanketten.
Sänd svaren i bifogat svarskuvert senast den 9 september.



Bilaga 5

Här lämnade uppgifter är sekretesskyddade enligt 9 kap 4 § sekretesslagen (SFS 1980:100). Uppgiftskyldighet föreligger inte.

ARBETSKRAFTSBAROMETERN '04

Adress (Var vänlig rätta ev felaktig adress)

Uppgifterna gäller

Personalansvarig
Arbetsställennummer:

Löpnnummer	
Kod	Utb Gr
Org nr	
Arbställe Nr	

Antalet anställda med ovan angiven utbildning på Ert arbetsställe 2002 enligt SCB:

+

1	Har Ni personal med ovan angiven utbildning anställd?	<input type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nej	Om Nej, ange Er uppgiftslämnare längst ned och återsänd blanketten.							
2	Ungefär hur många med denna utbildning är anställda hos Er i augusti 2004?	<table border="1"> <tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr> </table> personer									
3	Hur bedömer Ni att antalet anställda med denna utbildning kommer att förändras för Er del på 1 års sikt och på 3 års sikt? <i>Även om Ni är tveksam om det lämpligaste alternativet ber vi Er ändå göra en bedömning hellre än att inte svara alls.</i>	a) På 1 års sikt <input type="checkbox"/> Öka <input type="checkbox"/> Vara oförändrat <input type="checkbox"/> Minska	b) På 3 års sikt <input type="checkbox"/> Öka <input type="checkbox"/> Vara oförändrat <input type="checkbox"/> Minska								
4	a) Har Ni sökt personal med denna utbildning under det senaste året, d.v.s. sep 2003 - aug 2004? b) Om "Ja", ange ungefär hur många c) Har Ni nyanställt personal med denna utbildning under det senaste året, d.v.s. sep 2003 - aug 2004? d) Om "Ja", ange ungefär hur många	<input type="checkbox"/> Ja <table border="1"> <tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr> </table> personer <input type="checkbox"/> Ja <table border="1"> <tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr> </table> personer									<input type="checkbox"/> Nej <input type="checkbox"/> Nej Om Nej på båda frågorna, ange Er uppgiftslämnare längst ned och återsänd blanketten.
5	Hur var tillgången på sökande med denna utbildning?	a) Nyutexaminerade <input type="checkbox"/> God tillgång på sökande <input type="checkbox"/> Balans <input type="checkbox"/> Brist på sökande <input type="checkbox"/> Har ej sökt nyutexaminerade	b) Yrkeserfarna <input type="checkbox"/> God tillgång på sökande <input type="checkbox"/> Balans <input type="checkbox"/> Brist på sökande <input type="checkbox"/> Har ej sökt yrkeserfarna								
Önskar Ni rapporten Arbetskraftsbarometern? <input type="checkbox"/> Ja		Datum _____ Uppgiftslämnarens namn TEXTA _____ tel (även riktnr) _____									

Tack för Din Medverkan!
Stoppa blanketten i det frankerade svarskuvertet och posta så snart som möjligt, dock senast den 9 september



Blankettutgivare
Statistiska centralbyrån
Statistics Sweden
Prognosinstitutet

Postadress
Box 24 300
104 51 Stockholm

Kontaktpersoner
Inger Huggare
Linda Pärlebo

Telefon
08-506 948 64
08-506 947 47



Alfabetiskt register över utbildningsgrupperna

	sida		
Agronomer	36	<i>Lärare,</i>	
Apotekare	60	bild	78
Arbetssterapeuter	63	förskola	77
Arkitekter	19	grundskola 1-7, ma/no	82
Barnmorskor	68	grundskola 1-7, sv/so	83
Barn- och fritidsutbildade	75	grundskola 4-9, ma/no	84
Bibliotekarier	89	grundskola 4-9, språk/so	85
Biologer	33	gymnasie, historia/samhällsvetensk .	86
Biomedicinska analytiker	62	gymnasie, matematik/naturvetensk .	87
Byggutbildade	40	gymnasie, språk	88
<i>Civilingenjörer,</i>		idrott	79
elektronik/datateknik/automation	20	musik	80
energi- och elektroteknik	21	special	81
industriell ekonomi	22	Medieutbildade	91
kemi- och bioteknik	23	Omvårdnadsutbildade	70
lantmäteri	24	Personalvetare/Beteendevetare	53
maskin- fordons- och farkostteknik .	25	Processutbildade	41
material- och geoteknik	26	Programmerare/Systemerare	54
teknisk fysik	27	Psykologer	55
byggnadsteknik	28	Receptarier	61
Ekonomer	51	Religionsvetare/Teologer	90
Elektriker	45	Restaurang-/Storhushållsutbildade	92
Energiutbildade	48	Samhällsvetare	56
Fordons- och transportutbildade	44	Sjukgymnaster	64
Fritidspedagoger	76	<i>Sjuksköterskor,</i>	
Fysiker	34	allmän hälso- och sjukvård	66
Handelsutbildade	58	specialistutbildade	67
<i>Högskoleingenjörer,</i>		Skogsingenjörer/Skogsmästare/	
byggnadsteknik	32	Skogstekn	39
el/elektronik/datateknik	29	Social omsorgsutbildade	69
kemi-, bio-, materialteknik	30	Socionomer	57
maskin-, fordons-, farkostteknik	31	Styr- och regler tekniskt utbildade	46
Jord- och skogsbruksutbildade	50	Tandhygienister	71
Jurister	52	Tandläkare	72
Jägmästare/Skogsvetare	38	Tandsköterskor	73
Kemister	35	Tele-/Elektronikutbildade	47
Lantmästare	37	Träutbildade	42
Läkare	65	Utbildade för administrativa tjänster ...	59
		Verkstadsutbildade	43
		Veterinärer	74
		VVS-utbildade	49